

Estudio de disparidad del Programa de Empresas Desfavorecidas del WSDOT

PREGUNTAS FRECUENTES

¿Qué es un estudio de disparidad?

Departamento de Transportación del Estado de Washington (WSDOT por sus siglas en inglés), recientemente finalizado, incluye un análisis estadístico para determinar si existen disparidades entre la disponibilidad de empresas de minorías y de mujeres y su utilización en los contratos de la Administración Federal de Carreteras (Federal Highways Administration, FHWA), la Administración Federal de Transporte (Federal Transit Administration, FTA), los contratos financiados por el estado y los subcontratos relacionados. Un estudio de disparidad examina si determinadas poblaciones están infrarrepresentadas como contratistas y subcontratistas que trabajan en contratos del Departamento de Transporte del Estado de Washington. Entre las decisiones políticas que un estudio de disparidad informa, está ayudar a determinar si el WSDOT tiene una base suficiente para aplicar objetivos de contratación que tengan en cuenta la raza y el género. También ayuda al WSDOT a adaptar los recursos a la raza y al género que pueda aplicar. El estudio de disparidad de WSDOT también:

- Examinó los factores necesarios para el éxito empresarial, como el acceso al capital empresarial, los avales de licitación, las redes, los proveedores, etc.
- Recopiló pruebas anecdóticas de cualquier efecto continuo de la discriminación racial y sexual pasada o presente y del impacto y la eficacia del Programa de Empresas Desfavorecidas (Disadvantaged Business Enterprise, DBE) del WSDOT.
- Revisó el programa y las actividades de DBE del WSDOT y recomendó iniciativas y mejoras de cara al futuro.

Todos los contratos de construcción y consultoría del WSDOT adjudicados entre el 1 de octubre de 2017 y el 30 de septiembre de 2021 (años fiscales federales de 2018 a 2021) se evaluaron para determinar la disponibilidad frente a la utilización de las empresas propiedad de minorías y mujeres en estos proyectos, también conocida como ratio de disparidad.

¿Por qué ha realizado el WSDOT un estudio de disparidad?

Los estudios de disparidad son un requisito legal para el Programa DBE del WSDOT. La normativa federal que regula el programa DBE y la Constitución de los Estados Unidos exigen que el WSDOT aplique un programa DBE estrictamente adaptado. Un programa estrictamente adaptado es aquel que se aplica únicamente a aquellos grupos de minoría que de hecho están infrarrepresentados en el entorno de contratación. Para garantizar el cumplimiento de la ley, el WSDOT debe disponer de pruebas cualitativas y cuantitativas de la discriminación actual, y un estudio de disparidad es una forma de reunir dichas pruebas.

¿Supone un estudio de disparidad algún otro beneficio?

Los beneficios de un estudio de disparidad incluyen proporcionar al WSDOT y a la comunidad contratante pruebas anecdóticas y estadísticas que demuestren si existe discriminación en la contratación pública de la agencia y en qué medida. Estas pruebas informan sobre cómo y en qué medida se proporciona educación, formación, políticas y apoyo al desarrollo empresarial a las comunidades de contratistas y subcontratistas.

Un estudio de disparidad también proporciona una revisión independiente de los esfuerzos de neutralidad racial del WSDOT, incluida la experiencia personal y los datos numéricos.

Otros beneficios son la identificación de las prácticas recomendadas para mejorar el proceso de contratación de la agencia, el aumento del número de licitadores en sus contratos y la reducción de los costos de contratación.

¿Cuáles fueron los resultados del estudio de disparidad del WSDOT y cómo repercutirá en las decisiones futuras?

Basándose en los hallazgos del [estudio de disparidad de 2017 del WSDOT](#) con respecto a la disponibilidad de empresas propiedad de minorías y mujeres listas y dispuestas, la agencia estableció un objetivo general de DBE del 19 por ciento de los proyectos financiados por la Administración Federal de Carreteras. El objetivo global debe alcanzarse, en la medida de lo posible, con acciones neutras desde el punto de vista racial, recurriendo a objetivos de contratación que tengan en cuenta la raza o el sexo solo como último recurso. Los resultados del estudio de disparidad de 2023 muestran que durante el período de estudio, hubo un ligero exceso de utilización de las empresas propiedad de DBE en comparación con la disponibilidad que resulta en una relación de disparidad de 102,2 por ciento. Un coeficiente de disparidad es la diferencia entre la proporción de dólares de contratos adjudicados a un grupo y la proporción de ese grupo que está preparado, dispuesto y capacitado para trabajar en contratos del WSDOT. Para mantener un programa estrictamente adaptado, el WSDOT debe mantener un programa basado en pruebas en el que ni las DBE ni las no-DBE estén significativamente infrautilizadas o sobrecapacitadas en comparación con su disponibilidad. Para garantizar que nuestro programa DBE siga estando estrictamente adaptado, el WSDOT tratará de establecer un nuevo objetivo global del 17,9 % basado en los datos de disponibilidad más recientes.

Utilización: el porcentaje de dólares contratados adjudicados. En el gráfico siguiente, del 100 %, el 18,3 % de los dólares contratados se adjudicaron a una DBE.

Disponibilidad ponderada: cantidad total de empresas preparadas, dispuestas y capaces de licitar y ejecutar contratos con ayuda federal. En el gráfico siguiente, las DBE disponibles representaban el 17,9 %.

Ratio de disparidad: la diferencia entre los dólares contratados adjudicados y la disponibilidad ponderada. Un índice de disparidad del 100 % significa que cada grupo recibió una parte equitativa de los contratos adjudicados. El gráfico que figura a continuación muestra que, en conjunto, las DBE recibieron más de lo que suponía su disponibilidad, por lo que la proporción fue del 102,2 %.

Importancia de los datos: una disparidad "estadísticamente significativa" significa que es improbable que un resultado se haya producido solo por azar. Una disparidad "sustancialmente significativa" significa una utilización igual o inferior al 80 % de la medida de disponibilidad, lo que apoya la conclusión de que la discriminación puede ser la causa del resultado.

Contratos financiados por la FHWA

	Negros	Hispanos	Asiáticos	Nativos americanos	Mujeres blancas	DBE	No-DBE
Utilización	1.3%	5.3%	3.1%	2.7%	5.8%	18.3%	81.7%
Disponibilidad ponderada	2.0%	3.2%	2.1%	3.5%	7.1%	17.9%	82.1%
Ratio de disparidad	68,2 % †***	163,6 %***	146,8 %***	77,9 †***	81,7 %***	102,2 %***	99,5 %***

Fuente: Análisis de CHA de los datos del WSDOT

† Indica sustancialmente significativa

*** Estadísticamente significativa al nivel 0,001

En los proyectos financiados con fondos federales de transporte, el WSDOT tiene un coeficiente de disparidad del 73,8 %. De cara al futuro, el WSDOT hará hincapié en sus proyectos financiados por la Administración Federal de Transporte, que tienen en cuenta las diferencias raciales y son neutros desde el punto de vista racial.

Resumen de los resultados: Contratos financiados por la FTA

	Negros	Hispanos	Asiáticos	Nativos americanos	Mujeres blancas	DBE	No-DBE
Utilización	1.0%	0.2%	3.8%	0.01%	5.4%	10.5%	89.5%
Disponibilidad ponderada	1.8%	1.4%	2.0%	2.3%	6.7%	14.2%	85.8%
Ratio de disparidad	58,3 % †***	12,4 % †	191,3 %	0,4 % †	80,5 %***	73,8 % †***	104,3 %***

Fuente: Análisis de CHA de los datos del WSDOT

† Indica sustancialmente significativa

*** Estadísticamente significativa al nivel 0,001

Los proyectos financiados por el Estado muestran un índice de disparidad agregado del 85,8 %. Esto significa que, en este momento, el WSDOT no va a introducir un Programa de Empresas de Minorías, Veteranos y Mujeres. Cabe señalar que el estudio de disparidad del WSDOT utilizó datos recogidos antes de la plena aplicación de los objetivos obligatorios para pequeñas empresas y empresas propiedad de veteranos (Small and Veteran-Owned Business, SVBE), que se espera aumente aún más la utilización de empresas de minorías y mujeres. El WSDOT llevará a cabo un estudio actualizado en los próximos cinco años para medir el efecto del programa SVBE y otras acciones sobre la utilización de empresas de minorías y mujeres.

Resumen de los resultados: Contratos financiados por el Estado

	Negros	Hispanos	Asiáticos	Nativos americanos	Mujeres blancas	DBE	No-DBE
Utilización	0.2%	2.4%	1.7%	3.0%	7.6%	14.9%	85.1%
Disponibilidad ponderada	1.9%	3.1%	2.2%	3.2%	7.1%	17.4%	82.6%
Ratio de disparidad	10,1 %‡***	79,6 %‡***	74,9 ‡ %***	94,4 %***	107,9 %***	85,8 %***	103,0 %***

Fuente: Análisis de CHA de los datos del WSDOT

‡ Indica sustancialmente significativa

*** Estadísticamente significativa al nivel 0,001

El estudio también recomendó varios cambios de política o de programa para mejorar el programa DBE del WSDOT y la participación neutral desde el punto de vista racial. Estos incluyen:

- Ampliar las oportunidades de contratos menores.
- Permitir que los consultores principales aumenten los costos de los subcontratistas.
- Ampliar el Programa de Tutoría para el Desarrollo de Capacidades a fin de promover relaciones más sólidas entre contratistas principales y subcontratistas.
- Aumentar los recursos para ayudar a las pequeñas empresas con los avales de licitación.
- Destinar más apoyo técnico a las empresas cuyos propietarios sean de raza negra.
- Permitir que los contratistas principales "acumulen" la participación en los objetivos de los proyectos para compensar las carencias de otros proyectos.
- Desarrollar nuevas medidas de rendimiento para evaluar los cambios en el programa DBE para el éxito en el aumento de la participación.

El WSDOT considerará cuidadosamente lo anterior, teniendo en cuenta la viabilidad económica y administrativa, la probabilidad de aumentar la participación de las DBE y la probabilidad de causar una sobrecapacidad de las empresas DBE.

¿Por qué el WSDOT no va a implantar un Programa de Empresas de Minorías, Veteranos y Mujeres en los proyectos financiados por el Estado?

Con el fin de proporcionar una medida cuantitativa para determinar si el WSDOT adoptaría programas obligatorios de empresas de minorías, veteranos y mujeres para los proyectos financiados por el Estado, el WSDOT declaró en una comunicación previa a la finalización de su estudio de disparidad que:

Si el estudio concluye que los ratios de disparidad son iguales o inferiores a 80 en los contratos financiados por el Estado y que existe una base sólida de pruebas para concluir que son necesarias soluciones que tengan en cuenta la raza para evitar la responsabilidad por impacto dispar, el WSDOT aplicará objetivos aplicables a las empresas de minorías, veteranos y mujeres en los proyectos de construcción financiados por el Estado.

Durante el verano de 2023, el ratio de disparidad mencionado de 80 o menos se estableció según las contribuciones recibidas por la comunidad empresarial de minorías y mujeres. Una vez finalizados los criterios, se compartieron con las partes interesadas para que los comentaran. El estudio de disparidad halló un índice de disparidad del 85,8 % en los proyectos financiados por el Estado, por encima del umbral estadístico que permite inferir razonablemente la existencia de discriminación. El WSDOT señala que determinadas subcategorías de empresas de minorías presentaban ratios de disparidad más bajos y ha aplicado objetivos obligatorios a las pequeñas empresas y a las empresas propiedad de veteranos

en los contratos financiados por el Estado en un intento de abordar esas disparidades. Por lo tanto, el WSDOT no va a impulsar en este momento un Programa de Empresas de Minorías, Veteranos y Mujeres.

¿Por qué hay preferencias obligatorias para las empresas propiedad de minorías en el programa DBE, pero no en los proyectos financiados por el Estado?

La legislación estatal establece desde hace tiempo una norma más estricta para el uso de cualquier tipo de preferencia basada en la raza o el sexo en el empleo, la educación o la contratación estatales. Para más información, véase el [dictamen del fiscal general 2017 n.º 2](#).

¿Cuáles son los próximos pasos?

El WSDOT seguirá revisando su estudio de disparidad y trabajando con socios internos y externos para garantizar la equidad en nuestros proyectos de construcción y consultoría de obras públicas. También seguiremos evaluando las recomendaciones para mejorar nuestros proyectos DBE y financiados por el Estado. En menos de cinco años realizaremos un estudio de disparidad actualizado para garantizar el éxito constante de nuestros actuales esfuerzos voluntarios y neutrales con respecto a la raza. Por último, trabajaremos con nuestros socios internos y externos para seguir mejorando nuestros esfuerzos de pago puntual.

¿A quién debo dirigirme si tengo preguntas?

Jackie Bayne, subdirectora de la
Oficina de Equidad y Derechos Civiles
Departamento de Transporte del Estado de Washington
Baynej@wsdot.wa.gov o 360.338.5783

Información sobre la Ley de Estadounidenses con discapacidades (ADA): Este material puede estar disponible en un formato alternativo al enviar un correo electrónico a la Oficina de Equidad y Derechos Civiles (Office of Equity and Civil Rights, OECR) a wsdotada@wsdot.wa.gov o llamando a la línea sin cargo 855-362-4ADA(4232). Las personas sordas o con problemas de audición pueden hacer una solicitud llamando al Servicio de Retransmisión del Estado de Washington al 711.

Notificación del Título VI al público: La política del Departamento de Transporte del Estado de Washington (Washington State Department of Transportation, WSDOT) es garantizar que ninguna persona, por motivos de raza, color u origen nacional, según lo dispuesto en el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, sea excluida de la participación, se le nieguen los beneficios o se le discrimine de otro modo en cualquiera de sus programas y actividades. Cualquier persona que considere que se ha violado su protección del Título VI puede presentar una queja ante la Oficina de Equidad y Derechos Civiles del WSDOT. Para obtener más información sobre los procedimientos de queja del Título VI o información sobre nuestras obligaciones contra la discriminación, comuníquese con el coordinador del Título VI de la OECR al (360) 705-7090.